

**FIRMA**  
Harrison Assessments  
Int'l Limited



## Einleitung

Der Group Screening Report enthält eine Tabelle, die mehrere Kandidaten in Bezug auf eine bestimmte Vorlage zeigt. Die linke Spalte enthält die Namen der Kandidaten. Die Eigenschaften sind im Tabellenkopf unterhalb der Überschriften "NOTWENDIGE, WÜNSCHENSWERTE und ZU VERMEIDENDE" Eigenschaften aufgelistet. Jede Eigenschaft erhält eine eigene Seite. Die Überschrift "PUNKTE" in den Spalten weiter rechts zeigt die Werte für Konsistenz, Interview, fachliche Eignung, persönliche Eignung, Gesamt und Leistung mit ihren jeweiligen Gewichtungen. Sie können die Reihenfolge im Group Screening Report sortieren, indem Sie in der Dropdown-Liste neben der Group Screening-Option auf Konsistenz, Interview, fachliche Eignung, persönliche Eignung, Gesamt oder Leistung klicken.

Eigenschaften	NOTWENDIG											Punkte						
	Verkaufen	Eigeninitiative	Optimismus	Ausdauer	Einflussnahme	Sucht Herausforderung	Analytisch	Enthusiasmus	Geschäft/Finanzen	Kontaktfreudigkeit	Psychologie	Konsistenz (%)	fachliche Eignung 50% Gewichtung	Interview 0% Gewichtung	HA Eignung 30% Gewichtung	Gesamt	Leistungskennziffer	
Code - Kandidat	Max	132	117	102	102	88	88	73	73	73	73	73	100.0%	100	100	100	100	100
David Archer		119	100	58	95	73	61	51	35	44	52	66	95.0%	87	79	83	85	85
Ram Kumar		79	116	72	73	55	76	58	58	58	46	73	91.0%	72	64	85	73	55
Carol Dvorak		66	48	29	53	50	31	25	59	14	48	58	83.4%	91	84	56	83	75
August Greider		52	98	53	95	39	72	33	22	29	53	36	85.0%	66	67	59	65	55
Noella Kiessling		66	69	83	67	48	46	62	67	58	72	66	92.6%	81	65	70	76	85
Ann Marcellino		79	94	102	89	56	71	63	71	44	47	73	98.0%	89	88	82	88	75
Aseem Shuka		66	80	85	63	31	65	26	57	22	70	51	96.0%	80	88	64	78	65
Tuan Wang		39	76	100	59	46	64	38	70	22	68	66	100.0%	69	75	63	69	55

Eigenschaften		WÜNSCHENSWERT															Punkte					
		Taktgefühl	Belastbarkeit	Selbstwertgefühl	Selbst-Verbesserung	Problemanalyse	Zusammenarbeit	Computer	Organisation	Recherchieren / Lernen	Planen	Schreiben / Sprache	Künstlerisch	Fahren	Gute Stressbewältigung	Lehren	Konsistenz (%)	fachliche Eignung 50% Gewichtung	Interview 0% Gewichtung	HA Eignung 30% Gewichtung	Gesamt	Leistungskennziffer
Code - Kandidat	Max	-128	-128	-106	-106	-95	-88	-88	-88	-88	-78	-78	-72	-72	-72	-48	100.0%	100	100	100	100	100
David Archer		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-24	0	0	0	95.0%	87	79	83	85	85	
Ram Kumar		0	0	0	0	0	0	-6	0	0	0	0	0	0	0	91.0%	72	64	85	73	55	
Carol Dvorak		0	0	0	0	0	0	0	0	0	-8	0	0	0	0	83.4%	91	84	56	83	75	
August Greider		0	0	-40	-36	0	0	-2	0	0	0	0	0	-5	0	85.0%	66	67	59	65	55	
Noella Kiessling		-2	-28	0	0	0	0	-20	0	0	0	0	-48	0	0	92.6%	81	65	70	76	85	
Ann Marcellino		0	0	0	0	0	0	-14	0	0	0	0	-48	0	0	98.0%	89	88	82	88	75	
Aseem Shuka		0	0	0	0	0	0	-60	0	0	0	0	-10	0	0	96.0%	80	88	64	78	65	
Tuan Wang		-38	-20	0	0	0	0	-14	0	0	0	0	-34	0	0	100.0%	69	75	63	69	55	

Code - Kandidat	Eigenschaften	ZU VERMEIDEN			Punkte					
		Defensiv	Unverblümt / direkt	Dogmatisch	Konsistenz (%)	fachliche Eignung 50% Gewichtung	Interview 0% Gewichtung	HA Eignung 30% Gewichtung	Gesamt	Leistungskennziffer
	Max	-192	-96	-96	100.0%	100	100	100	100	100
David Archer		0	0	0	95.0%	87	79	83	85	85
Ram Kumar		0	0	0	91.0%	72	64	85	73	55
Carol Dvorak		0	0	0	83.4%	91	84	56	83	75
August Greider		0	0	0	85.0%	66	67	59	65	55
Noella Kiessling		0	0	0	92.6%	81	65	70	76	85
Ann Marcellino		0	0	0	98.0%	89	88	82	88	75
Aseem Shuka		0	0	0	96.0%	80	88	64	78	65
Tuan Wang		0	0	0	100.0%	69	75	63	69	55