

Report für  
**Andrew Jones**

Ac-datum 09/16/2013



Berufsentwicklung



**REPORT FÜR**  
Andrew Jones

**AC-DATUM**  
09/16/2013

**RELIABILITÄT - 99.2%**  
Antworten sind  
mit großer  
Wahrscheinlichkeit  
ehrlich und genau

**FIRMA**  
Harrison Assessments  
Int'l Limited



## Willkommen zum Report: Berufsentwicklung

Dieser Report identifiziert Ihre Interessen, Ihre bevorzugten Aufgaben und Arbeitumgebungen in den untenstehenden Bereichen. Es wird empfohlen, dass Sie sich eine Beschäftigung suchen, bei der Sie bestmöglichen Gebrauch von Ihren Stärken machen, da dadurch Ihre Arbeitszufriedenheit und Ihre Erfolgswahrscheinlichkeit steigt. Dieser Report skizziert auch Ihre Tendenzen in Bezug auf interpersonelle Fähigkeiten, zeigt sowohl Ihre starken Bereiche, als auch Bereiche, in denen Sie sich möglicherweise weiterentwickeln möchten. Der Bereich Motivation zeigt Schlüsselbereiche für Ihre Motivation und befähigt Sie, Ihre Stärken zu nutzen, zeigt Ihnen aber auch Entwicklungsbereiche auf. Wenn Sie planen, eine Leitungs- oder Führungsposition zu übernehmen, können Sie auch in diesen Bereichen Ihre Stärken und Entwicklungspotenziale überprüfen. Für die Berufsentwicklung empfehlen wir, dass Sie einen oder zwei Bereiche auswählen, von denen Sie denken, dass sie den größten Einfluss auf Ihre Laufbahn haben, und dann Kurse oder andere Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten für diese Bereiche suchen.

### Ihre bevorzugten Aufgaben

Folgende Aufgaben machen Ihnen Freude. Es wäre günstig, einen Beruf zu wählen, der die meisten dieser Tätigkeiten beinhaltet (aufgelistet in der Reihenfolge der Wichtigkeit):

- Sich für die Gesellschaft einsetzen
- Neue Menschen treffen und mit ihnen kommunizieren
- Fakten, Probleme und Entscheidungen analysieren
- Mit Zahlen arbeiten

Folgende Aufgaben machen Ihnen tendenziell keine Freude. Es wäre nützlich, wenn Ihr Beruf nur wenige dieser Tätigkeiten beinhalten würde (beginnend mit der größten Abneigung):

- Aufgaben erledigen, die hohe Genauigkeit erfordern
- Regeln durchsetzen
- Dinge reparieren oder ausbessern
- Dinge bauen oder zusammenbauen
- Informationen sammeln und verstehen
- Körperliche Arbeit
- Büroarbeit

### Ihre Interessen

Folgende Interessen sind Ihnen wichtig. Es könnte nützlich sein, einige dieser Interessen in Ihren Beruf einzubeziehen:

- Tiere
- Lebensmittel/Essen
- Elektronik
- Pflanzen
- Psychologie
- Entertainment
- Computer Software
- Computer Hardware

Sie interessieren sich weniger für folgende Bereiche. Es wäre nützlich, diese Bereiche nicht zu Ihren zentralen Tätigkeiten zu machen:

- Kinder
- Sport
- Reisen
- Schreiben/Sprache
- Gesundheit oder Medizin
- Medizin

## Ihre bevorzugte Arbeitsumgebung

Sie haben nichts gegen Termindruck sondern betrachten diesen wahrscheinlich als herausfordernd.

Sie haben nichts gegen langes Sitzen.

Für Sie wäre vielleicht ein Beruf interessant, der die Arbeit mit vielen Bevölkerungsgruppen und -schichten beinhaltet.

Es wäre das Beste für Sie, drinnen zu arbeiten.

Sie sollten eine Position vermeiden, die langes Stehen erfordert.

Sie sollten eine Position vermeiden, die einen großen Anteil von sich wiederholenden und monotonen Arbeiten beinhaltet.

## Ihre interpersonellen Kompetenzen

Sie sind generell äußerst optimistisch und sehen positiv in die Zukunft. Dies wird Sie in Ihrer beruflichen Entwicklung unterstützen. Sie können bei der Arbeit entspannt und locker sein, sind mitunter aber auch leicht angespannt. Obwohl viele Menschen stärker angespannt sind, wäre es besser für Ihre Gesundheit, wenn Sie lernen, sich mehr zu entspannen. Sie sind auch einigermaßen in der Lage, mit aufkommendem Stress umzugehen.

Sie wären am erfolgreichsten in einem Beruf, in dem Sie recht viel mit anderen Menschen zu tun haben. Sie sind freimütig und offen. Sie können sehr taktvoll sein. Ihre Fähigkeit, taktvoll und gleichzeitig direkt zu sein, ermöglicht Ihnen, eine gute Arbeitsatmosphäre aufrechtzuerhalten. Dies hilft Ihnen in Ihrer beruflichen Laufbahn und ermöglicht Ihnen, effektiver mit anderen zusammenzuarbeiten. Sie können Ihre Bedürfnisse einigermaßen deutlich zum Ausdruck zu bringen. Sie sind äußerst hilfsbereit und sind sich der Bedürfnisse anderer bewusst. Dies ist ein relativ gutes Gleichgewicht, das Ihnen dabei hilft, positive Interaktionen mit anderen einzugehen. Sie haben ein hohes Selbstwertgefühl. Sie haben ein ziemlich starkes Bestreben, sich weiterzuentwickeln. Dies ist relativ ausgeglichen. Sie tendieren dazu, sehr direkten Menschen gegenüber tolerant zu sein. Sie sind sehr kontaktfreudig.

Daher fühlen Sie sich wahrscheinlich in einem Beruf wohl, der das Kennenlernen von neuen Menschen beinhaltet. Sie nehmen gerne Einfluss auf andere. Sie sind äußerst einfühlsam, werden jedoch hin und wieder übermäßig emotional. Ihre Warmherzigkeit ermöglicht Ihnen, erfolgreicher Einfluss auf andere zu nehmen.

Insgesamt sind Ihre interpersonellen Kompetenzen recht gut ausgeprägt. Sie werden Ihnen in Ihrer beruflichen Entwicklung von Nutzen sein.

## Ihre Motivation

Sie zeigen eine hohe Eigenmotivation. Daher sind Sie wahrscheinlich in fast jedem Beruf erfolgreich, vor allem in einem solchen, der Ihnen Spaß macht. Sie zeigen sehr viel Eigeninitiative. Sie brauchen eine sehr herausfordernde Arbeit, und haben recht klare und enthusiastische Zielvorstellungen. Sie möchten bei Ihrer Arbeit ein hohes Maß an Selbstständigkeit. Sie erledigen gerne Aufgaben, die ein hohes Maß an Ausdauer erfordern.

Sie lassen sich stark motivieren durch (in der Reihenfolge der Wichtigkeit):

- Die Chance, Entscheidungskompetenz zu übernehmen
- Die Chance, Eigeninitiative zu übernehmen
- Eine herausfordernde Arbeit
- Die Möglichkeit, etwas Nützliches für die Gesellschaft zu tun
- Die Möglichkeit, eine Führungsposition zu übernehmen
- Die Möglichkeit, Ihre Ziele zu erreichen

Sie lassen sich wahrscheinlich demotivieren, wenn (in der Reihenfolge der Wichtigkeit):

- Sie eng mit einem Vorgesetzten zusammenarbeiten müssen
- Die Ziele des Unternehmens sich nicht mit Ihren eigenen Zielen decken

## Ihre Entscheidungsfindung

Sie haben Freude daran, Fakten und Entscheidungen zu analysieren, und sind sehr bereit, Entscheidungskompetenz zu übernehmen. Sie zeigen einigermaßen viel Bereitschaft, bei Entscheidungen mit anderen zusammenzuarbeiten. Sie sind tendenziell ziemlich intuitiv und benutzen diese Intuition bei Entscheidungsfindungen.

Sie sind sehr bereit, Risiken einzugehen, und Sie sind äußerst optimistisch bezüglich des Ergebnisses. Sie verwenden wahrscheinlich relativ wenig Zeit für die Analyse der potenziellen Schwierigkeiten eines Plans oder einer Strategie. Dies ist unter Umständen unzureichend in Anbetracht der Größe der Risiken, die Sie gerne eingehen. Sie treffen Entscheidungen möglicherweise eher auf Grund von Hoffnung, als durch das Untersuchen von Fakten.

Sie sind bei der Problemlösung normalerweise aufgeschlossen und interessiert, doch Sie haben ziemlich starke Überzeugungen. Sie ziehen es in gewissem Maße vor, Entscheidungen eher auf Grund von erprobten Ansätzen zu treffen, doch Sie sind manchmal auch bereit, neue Ansätze auszuprobieren. Sie haben einiges Interesse an der Entwicklung von Plänen, und Sie ziehen es vor, nicht viel Zeit auf Details zu verwenden. Sie gehen nicht besonders systematisch an Pläne und Entscheidungen heran. Sie treffen Entscheidungen normalerweise gerne relativ schnell.

## Ihre Führung

Ihre klaren Ziele, kombiniert mit Ihrem Enthusiasmus, ermöglicht Ihnen wahrscheinlich die Formulierung einer klaren Vision, die andere motivieren wird. Sie haben sehr viel Interesse an einer Führungsposition. Sie werden motiviert durch herausfordernde Ziele, und Ihre Ziele sind klar. Ihr Optimismus kann auch helfen, andere zu

motivieren. Ihre Vision bzw. Ihr Ziel beinhaltet wirklich den Aspekt, sich für andere / die Gesellschaft einzusetzen. In dieser Hinsicht ist es wahrscheinlicher, dass Sie breite Unterstützung und Akzeptanz erhalten. Sie haben eine natürliche Tendenz, andere überzeugen oder beeinflussen zu wollen, und Sie legen einigermaßen viel Wert darauf, andere für die Mitarbeit zu gewinnen. Sie fühlen sich wohl dabei, Vorträge vor Gruppen zu halten. Dies kann ein hervorragendes Mittel dafür sein, Ihre Führungsfunktion zu festigen.

Sie zeigen eine sehr hohe Eigenmotivation. Dies ist sehr wertvoll für Ihre Führungsfunktion. Sie tendieren dazu, sehr oft die Initiative zu ergreifen. Infolgedessen erhöhen Sie die Wahrscheinlichkeit, im Beruf bzw. in einer Führungsposition erfolgreich zu sein. Ihre Entschlossenheit, ein Ziel zu erreichen, ist sehr wertvoll in einer Führungsposition. Sie können hin und wieder etwas unorganisiert sein. Daher benötigen Sie Unterstützung von jemandem, der sehr organisiert ist. Sie tendieren dazu, eine relativ unstrukturierte Organisation aufzubauen. Sie tendieren dazu, flexibel zu sein und sich gut an Veränderungen anzupassen.

Ihr Wunsch, sich weiterzuentwickeln, ist ein großer Vorzug in der Rolle einer Führungskraft. Er ermöglicht Ihnen, sich stets weiterzuentwickeln und ein Beispiel für andere darzustellen. Sie haben ein relativ hohes Selbstwertgefühl. Dies könnte eine nützliche Eigenschaft für eine Führungsfunktion sein. Ihr Wille zur Weiterentwicklung und Ihr momentanes Selbstwertgefühl befinden sich im Gleichgewicht.

Sie haben ein mäßiges Bedürfnis, für einen fähigen Chef zu arbeiten, und Sie möchten bei Ihrer Arbeit ein hohes Maß an Selbstständigkeit. Dies ist normal für eine Führungskraft.

Im Allgemeinen haben Sie relativ gute interpersonelle Kompetenzen. Diese werden Ihnen in einer Führungsrolle von Nutzen sein. Ihre Fähigkeit, mit Mitarbeitern umzugehen und direkt mit ihnen zu interagieren, ermöglicht Ihnen, eine bessere Sichtweise Ihrer Organisation zu erhalten. Sie sind äußerst einfühlsam. Dies könnte nützlich für Ihre Führungsfunktion sein. Doch Sie setzen nicht gerne notwendige Regeln durch. Infolgedessen vermeiden Sie dies mitunter. Ihre Fähigkeit, direkt und gleichzeitig taktvoll zu sein, erhöht die Loyalität und die Motivation Ihrer Mitarbeiter. Ihr Wunsch an andere, ehrlich zu Ihnen zu sein (auch wenn sie etwas zu direkt sind), hilft Ihnen, besser informiert zu sein und wichtige Themen besser zu verstehen. Ihre Offenheit hilft Ihnen, an Respekt zu gewinnen.