

Report für  
**Andrew Jones**

Ac-datum 09/16/2013



Job-Profilvergleich



**REPORT FÜR**  
Andrew Jones

**AC-DATUM**  
09/16/2013

**RELIABILITÄT - 99.2%**  
Antworten sind  
mit großer  
Wahrscheinlichkeit  
ehrlich und genau

**FIRMA**  
Harrison Assessments  
Int'l Limited

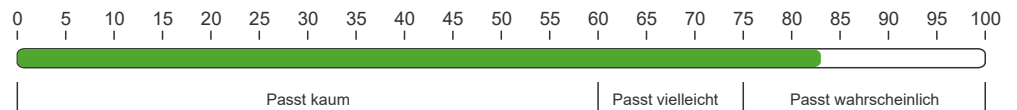


## Harrison Assessments Eignung

Dieser Teil beinhaltet die Arbeitspräferenzen und Verhaltensweisen, die Sie für diesen Job ausgewählt haben. Die Punkte rechts neben dem Faktor entsprechen dem kalkulierten Wert aus den Antworten.

Der grüne, gelbe oder rote Punkt in den Grafiken signalisiert den positiven (grün) oder negativen (gelb und rot) Einfluss der Eigenschaft auf die Leistung im Job. Der Punkt ist immer innerhalb der Balkengrafik, die den möglichen Einfluss dieses Faktors auf die Leistung zeigt. Der Balken kann zu jedem Faktor eine andere Länge haben. Die Länge und die Positionierung der Balken wird durch die Gewichtung dieser Eigenschaft im Gesamtkontext bestimmt.

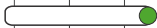
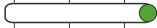



### Persönlicher Profilabdeckungsgrad = 83%




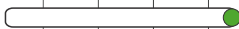
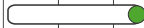
Notwendige Eigenschaften <i>(in der Reihenfolge der Wichtigkeit)</i>	Andrew Jones's Punkte	Negativer Einfluss < > Positiver Einfluss										
		Sehr stark	Stark	Erheblich	Mittel	Gering	Kein Einfluss	Gering	Mittel	Erheblich	Stark	Sehr stark
<p><b>Verkaufen:</b> <i>Das Interesse daran, andere zu überzeugen oder zu beeinflussen, ein Produkt oder eine Dienstleistung zu erwerben.</i></p> <p>Erläuterung: Andrew Jones ist nur mäßig an nur wenigen Aspekten des Verkaufens interessiert. Andrew Jones's geringes Interesse daran hat möglicherweise eine leicht negative Auswirkung auf die Zufriedenheit im Job und/oder auf die Leistung.</p>	5.0											
<p><b>Eigeninitiative:</b> <i>Die Tendenz, das Notwendige zu erkennen und es aus eigenem Antrieb durchzuführen.</i></p> <p>Erläuterung: Andrew Jones neigt sehr oft dazu, die Initiative zu ergreifen. Eigeninitiative hilft ihm, Ziele zu erreichen. Es ist sehr wichtig, dass der Arbeitgeber Gelegenheiten zur Eigeninitiative bietet und Richtlinien an die Hand gibt, welche Initiative ergriffen werden kann. Ansonsten könnte die Initiative den Erwartungen zuwiderlaufen. Andrew Jones's Eigeninitiative wird wahrscheinlich eine recht positive Auswirkung auf die Zufriedenheit im Job und/oder auf die Leistung haben.</p>	8.7											

Notwendige Eigenschaften <i>(in der Reihenfolge der Wichtigkeit)</i>	Andrew Jones's Punkte	Negativer Einfluss < > Positiver Einfluss																		
		Sehr stark	Stark	Erheblich	Mittel	Gering	Kein Einfluss	Gering	Mittel	Erheblich	Stark	Sehr stark								
<b>Optimismus:</b> <i>Die Tendenz, an eine positive Zukunft zu glauben.</i> Erläuterung: Andrew Jones neigt dazu, extrem optimistisch und fröhlich zu sein. Andrew Jones's positive Einstellung ist sehr vorteilhaft für den Umgang mit Mitarbeitern oder Kollegen. Seine positive Einstellung unterstützt ebenfalls den Vertriebsprozess. Andrew Jones's positive Einstellung wird wahrscheinlich eine merklich positive Auswirkung auf die Zufriedenheit im Job und/oder auf die Leistung haben.	9.5																			
<b>Ausdauer:</b> <i>Die Tendenz, trotz erheblicher Hindernisse hartnäckig zu bleiben.</i> Erläuterung: Andrew Jones ist sehr entschlossen, trotz vieler Hindernisse an eine Aufgabe heranzugehen. Andrew Jones's Tendenz zur Ausdauer wird wahrscheinlich eine leicht positive Auswirkung auf die Zufriedenheit im Job und/oder auf die Leistung haben.	8.6																			
<b>Einflussnahme:</b> <i>Die Tendenz, zu versuchen, andere zu überzeugen.</i> Erläuterung: Andrew Jones versucht sehr oft, andere zu überzeugen oder zu beeinflussen. Vorausgesetzt, die anderen zwischenmenschlichen Fähigkeiten sind im richtigen Gleichgewicht, kann Andrew Jones seine Ideen wahrscheinlich geschickt Mitarbeitern, Kollegen und/oder Kunden präsentieren. Andrew Jones's Einflussnahme auf andere wird wahrscheinlich eine leicht positive Auswirkung auf die Zufriedenheit im Job und/oder auf die Leistung haben.	8.1																			
<b>Sucht Herausforderung:</b> <i>Die Bereitschaft, schwierige Aufgaben und Ziele anzugehen.</i> Erläuterung: Andrew Jones lässt sich durch schwierige Aufgaben oder Projekte sehr motivieren und braucht die Herausforderung. Andrew Jones bevorzugt stark einen Arbeitgeber, der in der Lage ist, ihm herausfordernde Aufgaben zu geben. Sein starker Leistungsantrieb ist wahrscheinlich ein gutes Beispiel für andere. Andrew Jones's Leistungsantrieb wird wahrscheinlich eine recht positive Auswirkung auf die Zufriedenheit im Job und/oder auf die Leistung haben.	9.4																			
<b>Analytisch:</b> <i>Die Tendenz, Fakten, Probleme und Situationen mit Logik zu untersuchen (nicht notwendigerweise mit analytischen Werkzeugen).</i> Erläuterung: Andrew Jones neigt dazu, Fakten und Situationen zu analysieren und hat Freude daran. Andrew Jones's Neigung, Probleme zu analysieren ist für diese Aufgabe ausreichend stark ausgeprägt.	7.5																			

Notwendige Eigenschaften <i>(in der Reihenfolge der Wichtigkeit)</i>	Andrew Jones's Punkte	Negativer Einfluss < > Positiver Einfluss									
		Sehr stark	Stark	Erheblich	Mittel	Gering	Kein Einfluss	Gering	Mittel	Erheblich	Stark
<b>Enthusiasmus:</b> <i>Die Tendenz, eifrig und begeistert seine eigenen Ziele zu verfolgen.</i> Erläuterung: Andrew Jones neigt dazu, seine Ziele enthusiastisch zu vertreten. Wenn Andrew Jones's Ziele mit den Unternehmenszielen vereinbar sind, wird er diese wahrscheinlich mit Einsatz verfolgen. Andrew Jones's Enthusiasmus für die eigenen Ziele hat wahrscheinlich eine ausreichend positive Auswirkung auf die Zufriedenheit im Job und/oder auf die Leistung.	8.2										
<b>Geschäft/Finanzen:</b> <i>Das Interesse an Kommerz oder Finanzmanagement.</i> Erläuterung: Andrew Jones hat relativ viel Interesse an Kommerz und Finanzmanagement Andrew Jones's Interesse daran ist für diese Aufgabe ausreichend stark ausgeprägt.	7.0										
<b>Kontaktfreudigkeit:</b> <i>Die Tendenz, sozial aufgeschlossen zu sein und gerne neue Menschen zu treffen.</i> Erläuterung: Andrew Jones hat Freude daran, neue Kontakte zu knüpfen und ist wahrscheinlich sehr aufgeschlossen. Andrew Jones's Freude daran, neue Kontakte zu knüpfen, wird wahrscheinlich eine leicht Auswirkung auf die Zufriedenheit im Job und/oder auf die Leistung haben.	9.2										
<b>Psychologie:</b> <i>Das Interesse an menschlichen Denkweisen, sowie an Verhaltensweisen, Handlungsweisen, Einstellungen und Fähigkeiten.</i> Erläuterung: Andrew Jones ist extrem interessiert an Psychologie. Andrew Jones's Interesse daran hat möglicherweise eine leicht positive Auswirkung auf die Zufriedenheit im Job und/oder auf die Leistung.	10.0										
Wünschenswerte Eigenschaften <i>(in der Reihenfolge der Wichtigkeit)</i>	Andrew Jones's Punkte	Negativer Einfluss <									
		Sehr stark	Stark	Erheblich	Mittel	Gering	Kein Einfluss				
<b>Taktgefühl:</b> <i>Die Tendenz, Dinge auf diplomatische, rücksichtsvolle Weise zu sagen.</i> Erläuterung: Andrew Jones kann sehr taktvoll sein und neigt dazu, Dinge sehr taktvoll zu sagen. Andrew Jones's Maß an Taktgefühl ist für diese Aufgabe ausreichend stark ausgeprägt.	8.6										
<b>Belastbarkeit:</b> <i>Die Akzeptanz, unter Termin- und Zeitdruck zu arbeiten.</i> Erläuterung: Andrew Jones arbeitet höchstwahrscheinlich gut unter Termin- und Zeitdruck. Andrew Jones's Toleranz von Zeit- und Termindruck ist für diese Aufgabe ausreichend vorhanden.	9.7										

<b>Wünschenswerte Eigenschaften</b> <i>(in der Reihenfolge der Wichtigkeit)</i>	Andrew Jones's Punkte	Negativer Einfluss <					
		Sehr stark	Stark	Erheblich	Mittel	Gering	Kein Einfluss
<b>Selbstwertgefühl:</b> <i>Die Tendenz, sich zu mögen, wie man ist. (Ich steh zu mir und meinen Ideen!)</i>  Erläuterung: Andrew Jones hat ein relativ hohes Selbstwertgefühl und steht oft hinter den präsentierten Ideen. Dieses positive Selbstbild wirkt sich wahrscheinlich als Chance zu einer sehr guten Arbeitsatmosphäre mit seinen Mitarbeitern, Kollegen und Kunden aus. Andrew Jones's Selbstwertgefühl ist für diese Aufgabe in ausreichendem Maße vorhanden.	<b>7.0</b>						
<b>Selbst-Verbesserung:</b> <i>Die Tendenz, sich selbst weiterentwickeln und verbessern zu wollen.</i>  Erläuterung: Andrew Jones hat das Verlangen, sich zu verbessern. Andrew Jones's Interesse an Selbstverbesserung und daran, dazu zu lernen ist für diese Aufgabe ausreichend vorhanden.	<b>6.6</b>						
<b>Problemanalyse:</b> <i>Die Tendenz, einen Plan oder eine Strategie auf die potenziellen Schwierigkeiten hin zu untersuchen.</i>  Erläuterung: Andrew Jones mag es normalerweise nicht, potenzielle Schwierigkeiten in Plänen und Strategien zu suchen und umgeht dies vielleicht manchmal. Daher wäre es das Beste, wenn er Input von anderen erhält, bevor er wichtige strategische Entscheidungen trifft. Andrew Jones's Neigung, diese Schwierigkeiten zu suchen, ist für diese Aufgabe ausreichend stark ausgeprägt.	<b>3.8</b>						
<b>Zusammenarbeit:</b> <i>Die Tendenz, mit anderen bei der Entscheidungsfindung zusammenzuarbeiten.</i>  Erläuterung: Andrew Jones hat nicht so viel Interesse an Zusammenarbeit und betrachtet es wahrscheinlich als nicht so wichtig, andere bei Entscheidungen zu beteiligen. Wenn Andrew Jones wichtige Entscheidungen trifft, die von einer Zusammenarbeit profitieren könnten, sollte er andere mit einbeziehen, bevor die letztendliche Entscheidung getroffen wird. Andrew Jones's Bereitschaft zur Zusammenarbeit ist für diese Aufgabe ausreichend stark ausgeprägt.	<b>4.7</b>						
<b>Computer:</b> <i>Die Freude an der Arbeit mit elektronischen Maschinen, die rechnen oder Informationen speichern bzw. analysieren.</i>  Erläuterung: Andrew Jones arbeitet im Allgemeinen gerne mit dem Computer. Andrew Jones's Interesse daran ist für diese Aufgabe ausreichend stark ausgeprägt.	<b>6.6</b>						

Wünschenswerte Eigenschaften <i>(in der Reihenfolge der Wichtigkeit)</i>	Andrew Jones's Punkte	Negativer Einfluss <					
		Sehr stark	Stark	Erheblich	Mittel	Gering	Kein Einfluss
<b>Organisation:</b> <i>Die Tendenz, eine Ordnung in einer Umgebung oder Situation einzuführen und aufrechtzuerhalten.</i>  Erläuterung: Andrew Jones zieht es wahrscheinlich vor, nicht so viel zu organisieren. Er organisiert tendenziell nur das Nötigste, und seine Effizienz kann gelegentlich nachlassen, wenn er bei der Organisation nicht von anderen unterstützt wird. Andrew Jones ist für diese Aufgabe ausreichend gut organisiert.	3.9						
<b>Recherchieren / Lernen:</b> <i>Die Freude, Informationen zu sammeln und zu verstehen.</i>  Erläuterung: Andrew Jones bevorzugt es, bei der Arbeit keine neuen Informationen sammeln oder verstehen zu müssen. Andrew Jones's fehlende Freude daran, neue Informationen zu sammeln und zu verstehen, könnte vielleicht eine leicht negative Auswirkung auf die Zufriedenheit im Job und/oder auf die Leistung haben.	3.4						
<b>Planen:</b> <i>Die Tendenz, Ideen zu formulieren, die die Schritte und den Prozess zur Erreichung eines Ziels beinhalten.</i>  Erläuterung: Andrew Jones plant nicht ganz so gerne, tut es aber wahrscheinlich, wenn es nötig ist. Andrew Jones's Neigung, die nächsten Schritte zu planen ist für diese Aufgabe ausreichend.	4.7						
<b>Schreiben / Sprache:</b> <i>Das Interesse an Arbeiten, die mit genauer Formulierung und Wortwahl zu tun haben (z.B. Journalismus oder Übersetzer).</i>  Erläuterung: Andrew Jones hat sehr wenig oder kein Interesse an Arbeiten, die dem Verfassen von Texten oder dem Umgang mit Sprache zu tun haben. Andrew Jones's fehlendes Interesse daran könnte möglicherweise eine leicht negative Auswirkung auf die Zufriedenheit im Job und/oder auf die Leistung haben.	2.0						
<b>Künstlerisch:</b> <i>Die Freude, Dinge schön oder attraktiv zu gestalten.</i>  Erläuterung: Andrew Jones hat nicht so viel Freude an künstlerischen Tätigkeiten. Andrew Jones's Bereitschaft für künstlerische Tätigkeiten ist für diese Aufgabe ausreichend vorhanden.	5.4						
<b>Fahren:</b> <i>Die Freude am Führen eines Kraftfahrzeuges.</i>  Erläuterung: Andrew Jones zieht es normalerweise vor, beim Arbeiten kein Fahrzeug führen zu müssen. Andrew Jones's Freude am Führen eines Kraftfahrzeugs ist für diese Aufgabe richtig.	4.0						
<b>Gute Stressbewältigung:</b> <i>Die Tendenz, mit Anspannung und Schwierigkeiten effektiv umzugehen, sobald sie auftreten.</i>  Erläuterung: Andrew Jones kann einigermaßen gut mit Stress umgehen. Andrew Jones's Fähigkeit, mit Stress umzugehen, ist für diese Aufgabe ausreichend vorhanden.	4.5						

<b>Wünschenswerte Eigenschaften</b> <i>(in der Reihenfolge der Wichtigkeit)</i>	Andrew Jones's Punkte	Negativer Einfluss <					
		Sehr stark	Stark	Erheblich	Mittel	Gering	Kein Einfluss
<b>Lehren:</b> <i>Die Freude, andere zu instruieren, zu trainieren oder zu qualifizieren.</i> Erläuterung: Andrew Jones hat einigermaßen Interesse daran, andere zu unterrichten oder zu qualifizieren. Andrew Jones's Interesse daran ist für diese Aufgabe ausreichend stark ausgeprägt.	5.8						
<b>Zu vermeidende Eigenschaften</b> <i>(in der Reihenfolge der Wichtigkeit)</i>	Andrew Jones's Punkte	Negativer Einfluss <					
		Sehr stark	Stark	Erheblich	Mittel	Gering	Kein Einfluss
<b>Defensiv:</b> <i>Die Tendenz, wenig Veränderungsbedarf an sich selbst zu sehen.</i> Erläuterung: Andrew Jones hat wahrscheinlich keine besondere Neigung, sich defensiv zu verhalten (Verteidigung zum Schutz der eigenen Sichtweise). Andrew Jones verhält sich nicht defensiv. Das fördert die Zufriedenheit im Job und wirkt sich nicht negativ auf die Leistung aus.	0.3						
<b>Unverblümt / direkt:</b> <i>Die Tendenz, offen und direkt zu sein, aber gleichzeitig zu wenig Taktgefühl zu zeigen.</i> Erläuterung: Andrew Jones neigt wahrscheinlich nicht zu Unverblümtheit. Andrew Jones's fehlende Unverblümtheit fördert die Zufriedenheit im Job und wirkt sich nicht negativ auf die Leistung aus.	0.0						
<b>Dogmatisch:</b> <i>Die Tendenz, sich seiner Sache sicher zu sein, ohne für andere Sichtweisen offen genug zu sein.</i> Erläuterung: Andrew Jones hat wahrscheinlich keinen besonderen Hang zum Dogmatismus. Andrew Jones's fehlender Dogmatismus fördert die Zufriedenheit im Job und wirkt sich nicht negativ auf die Leistung aus.	0.0			