

Report für
Andrew Jones

Ac-datum 09/16/2013

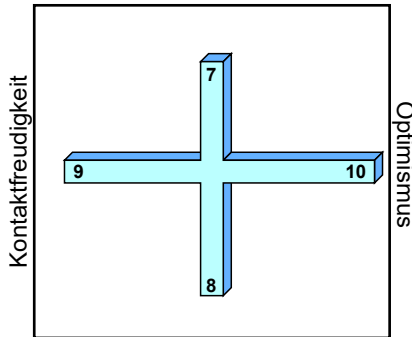


4D-Report und Interpretation



AUSSICHT

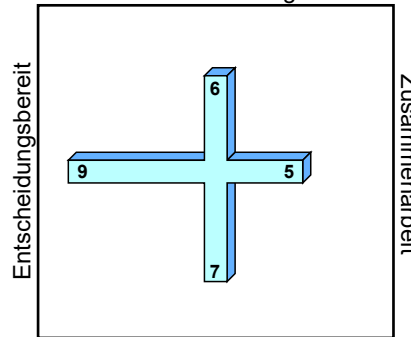
Bestimmtheit



Offen / Reflektierend

ENTSCHEIDUNG

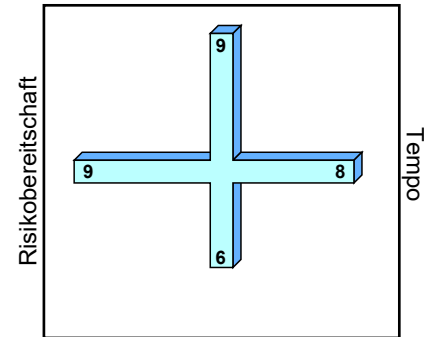
Problemlösung



Intuition

INNOVATION

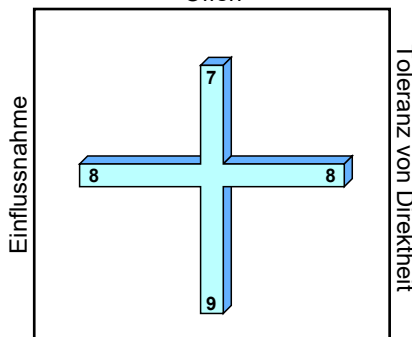
Ausdauer



Experimentierfreude

KOMMUNIKATION

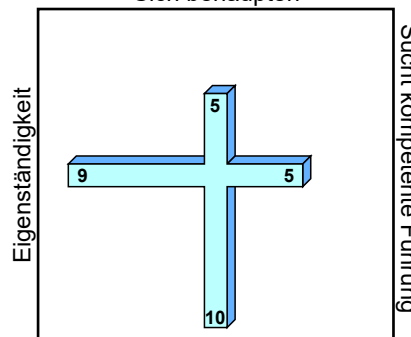
Offen



Taktgefühl

EINFLUSS

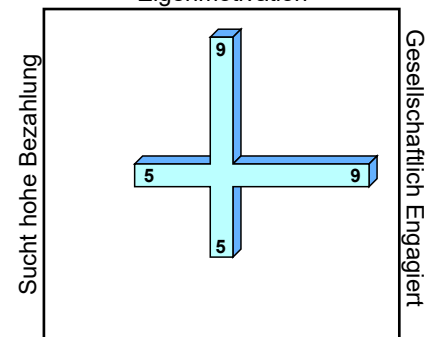
Sich behaupten



Hilfsbereitschaft

MOTIVATION

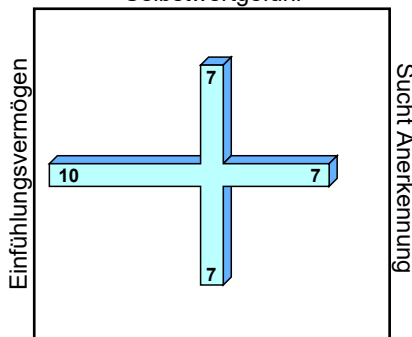
Eigenmotivation



Stress Management

UNTERSTÜTZUNG

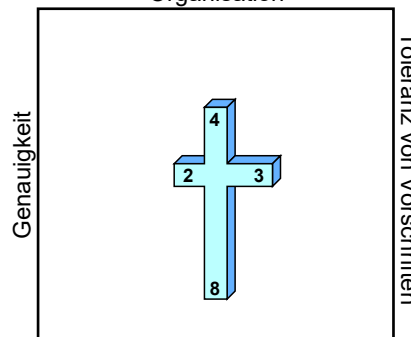
Selbstwertgefühl



Selbst-Verbesserung

ORGANISATION

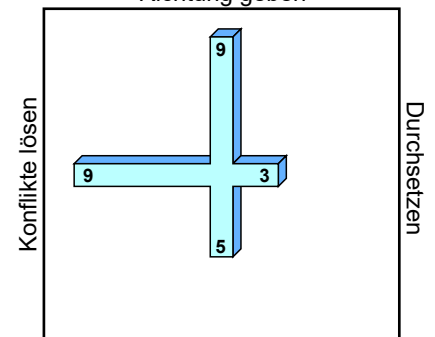
Organisation



Flexibilität

FÜHRUNG

Richtung geben

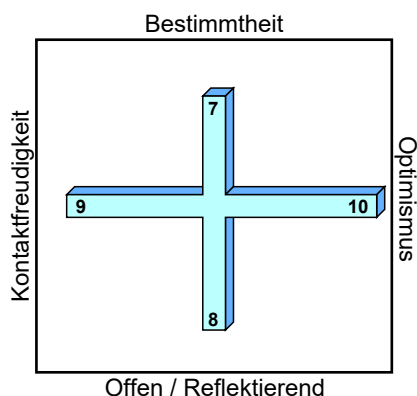


Planen

* Dieser Report erfordert ein Fortgeschrittenen-Training, da sonst Fehlinterpretationen wahrscheinlich sind. Fragen Sie Ihren Harrison Solution Partner nach Details.

AUSSICHT

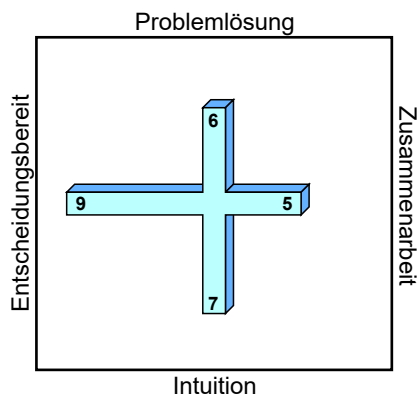
Untersucht allgemeine Aussichten, darunter Zukunftserwartungen, soziale Interaktion und die Weise wie Meinungen gebildet und gehalten werden.



Ist ziemlich selbstsicher, jedoch nicht übertrieben selbstbewusst.
 Ist aufgeschlossen und interessiert.
 Findet einen guten Mittelweg zwischen dem Festhalten an Meinungen und Aufgeschlossenheit.
 Ist sehr kontaktfreudig.
 Fühlt sich normalerweise wohl dabei, Vorträge vor Gruppen zu halten.
 Ist extrem optimistisch.

ENTSCHEIDUNG

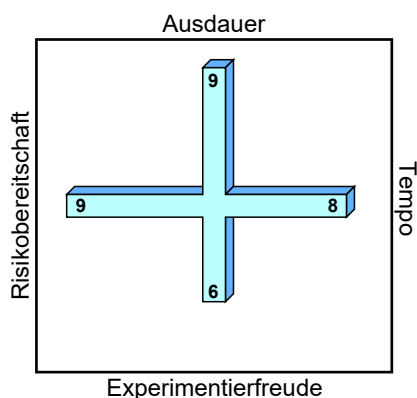
Untersucht den Entscheidungsprozess, einschließlich der Prozesse der linken und rechten Gehirnhälfte, dem Wunsch nach Kompetenzen und der Dynamik bei Gruppenentscheidungen.



Trifft Entscheidungen nur teilweise analytisch.
 Neigt möglicherweise manchmal nicht dazu, die potenziellen Schwierigkeiten in Plänen und Strategien zu suchen.
 Ist möglicherweise ziemlich intuitiv und benutzt diese Intuition bei der Entscheidungsfindung.
 Ist sehr bereit, Entscheidungskompetenz zu übernehmen.
 Trifft Entscheidungen möglicherweise eher auf Grund von Hoffnung, als durch das Untersuchen von Fakten.
 Legt einigermaßen Wert darauf, andere bei wichtigen Entscheidungen mit einzubinden.
 Will möglicherweise die endgültige Entscheidung treffen, wenn er mit anderen zusammenarbeitet.

INNOVATION

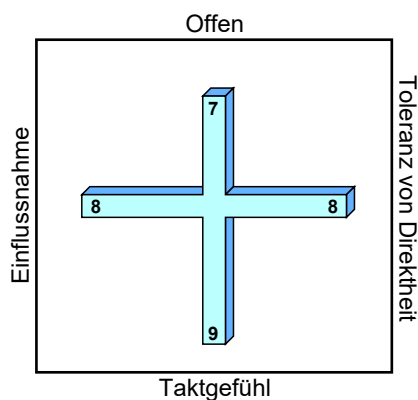
Untersucht die Dynamik von Innovation, einschließlich Schwerpunkt, Einfallsreichtum, Risikomanagement und üblichem Tempo.



Zeigt bei einer Aufgabe trotz vieler Hindernisse große Ausdauer und ist sehr gut in der Umsetzung von Projekten.
 Kann einigermaßen fortschrittlich und kreativ sein, würde jedoch lieber keine Position innehaben, in der sehr häufig neue Wege, Dinge zu tun, ausprobiert werden müssen.
 Ist sehr risikobereit.
 Geht möglicherweise Risiken ein, ohne sie ausreichend zu analysieren.
 Geht möglicherweise manchmal Risiken ein, ohne sie ausreichend zu analysieren.
 Arbeitet gerne schnell.

KOMMUNIKATION

Untersucht die Kommunikation mit anderen Personen, einschließlich Direktheit, Taktgefühl, Einflussnahme und Resilienz bezüglich direkter Kommunikation.



Ist ziemlich freimütig, offen und direkt.

Kann sehr taktvoll sein.

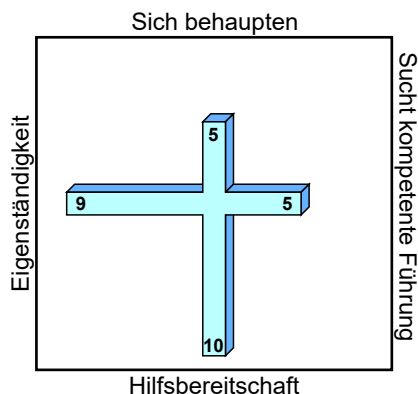
Findet einen sehr guten Mittelweg zwischen Taktgefühl und Offenheit; ist daher geschickt in der zwischenmenschlichen Kommunikation.

Ist sehr direkten Menschen gegenüber tolerant.

Versucht andere zu beeinflussen.

EINFLUSS

Untersucht Tendenzen zur Autorität, einschließlich persönlicher Stärke, Unterstützung anderer, Autonomie und Wünschen bezüglich Führung.



Kann seine Bedürfnisse zum Ausdruck bringen, zögert jedoch möglicherweise manchmal, dies zu tun.

Ist außerordentlich hilfsbereit und sich der Bedürfnisse anderer bewusst.

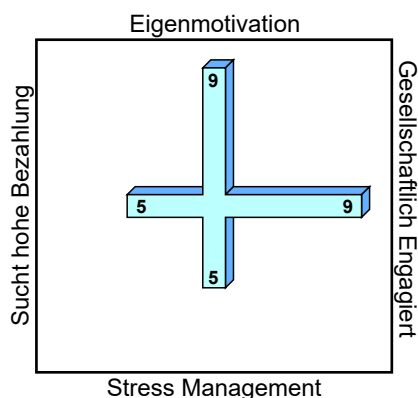
Sucht sehr stark die Selbstständigkeit.

Neigt zu sehr großer Eigeninitiative.

Akzeptiert Führung, bevorzugt jedoch einen Chef, der nicht zu autoritär ist.

MOTIVATION

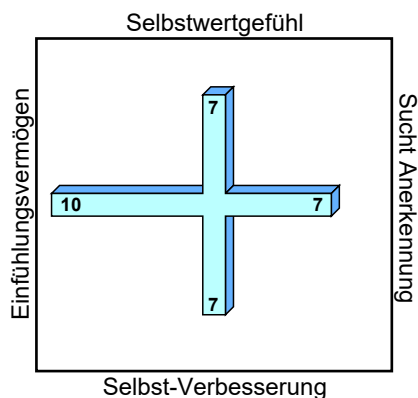
Untersucht Schlüsselfaktoren bezüglich Motivation, einschließlich Eigenmotivation, Motivation durch höhere Lebensqualität, Motivation durch Geld und sozialer Motivation.



Braucht eine sehr herausfordernde Arbeit.
 Hat klare Ziele vor Augen und ist recht motiviert, diese zu erreichen.
 Zeigt hohe Eigenmotivation.
 Kann bei der Arbeit locker bleiben, ist aber manchmal auch etwas angespannt.
 Kann Stress einigermaßen gut bewältigen.
 Hat ein Bedürfnis nach guter Bezahlung, jedoch steht es nicht im Vordergrund.
 Hat eine sehr soziale Einstellung. Eine Arbeit auszuführen, welche anderen bzw. der Gesellschaft zu Gute kommt, ist ihm sehr wichtig.
 Neigt dazu, konsequent wohlthätig zu handeln.
 Neigt möglicherweise manchmal dazu, sich aufzuopfern.
 Hat ein mäßiges Bedürfnis nach einer stabilen Laufbahn.

UNTERSTÜTZUNG

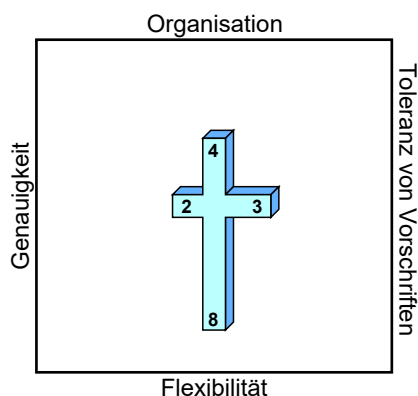
Untersucht Faktoren bezüglich Selbstverbesserung, darunter "Selbstgespräch", das Streben nach Verbesserung, das Bedürfnis nach Anerkennung und die Empathie/Anerkennung, die anderen gegeben wird.



Ist äußerst einfühlsam.
 Hat ein ziemlich großes Selbstwertgefühl.
 Hat ziemlich starke Absichten, sich weiterzuentwickeln und zu verbessern.
 Findet einen guten Mittelweg zwischen dem Wunsch nach Selbstverbesserung und dem Grad an Selbstwertgefühl.
 Sucht vermutlich ein recht hohes Maß an Anerkennung.

ORGANISATION

Untersucht Tendenzen in Bezug auf das Herstellen und Aufrechterhalten von Ordnung, Anpassungsfähigkeit an Veränderungen, Detailgenauigkeit und Toleranz von Struktur.



Organisiert gewöhnlich nur das Nötigste und seine Leistung kann gelegentlich nachlassen, wenn er bei der Organisation nicht von anderen unterstützt wird. Ist flexibel und kann sich gut an Veränderungen anpassen.

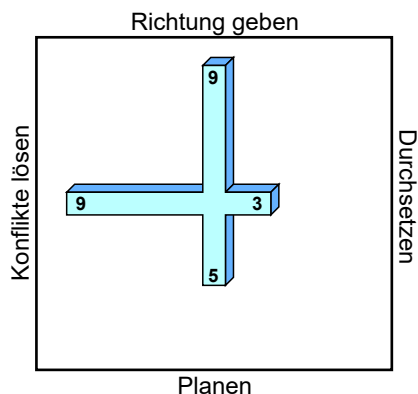
Will keine Arbeit leisten müssen, bei welcher man die meiste Zeit exakt und detailorientiert arbeiten muss.

Will generell lieber keine Arbeit machen, bei der man sehr systematisch arbeiten muss.

Könnte ein hohes Maß an Unabhängigkeit von der Einhaltung genau definierter Vorgehensweisen und Zeitpläne wollen.

FÜHRUNG

Untersucht Schlüsselfaktoren zur Führung, einschließlich der Tendenz, mit Hilfe interpersoneller Kompetenzen zu führen, zu planen, Konflikte zu managen und andere zur Verantwortung zu ziehen.



Hat ein sehr starkes Bedürfnis nach einer Führungsposition.

Hat einiges Interesse an der Entwicklung von Plänen, bevorzugt es jedoch, dies nicht sehr häufig tun zu müssen.

Handhabt Konflikte sehr effektiv.

Mag es möglicherweise überhaupt nicht, Regeln durchsetzen zu müssen, wird es jedoch wahrscheinlich trotzdem tun, wenn dies erforderlich ist.