

Report für  
**Andrew Jones**

Ac-datum 09/16/2013



Übersicht und Stichworte



**REPORT FÜR**  
 Andrew Jones

**AC-DATUM**  
 09/16/2013

**RELIABILITÄT - 99.2%**  
 Antworten sind  
 mit großer  
 Wahrscheinlichkeit  
 ehrlich und genau

**FIRMA**  
 Harrison Assessments  
 Int'l Limited



## Einleitung

Dieser Report enthält wichtige Schlüsselbegriffe, die Ihnen helfen, den Kandidaten einzuordnen. Die Schlüsselwörter sind in drei Spalten eingeteilt: Stärkste Eigenschaften, starke Eigenschaften und relativ starke Eigenschaften. - Die stärksten Eigenschaften zeigen Verhaltenstendenzen, bei denen der Befragte entweder 10 von 10 oder 2 bzw. weniger als 2 von 10 Punkten erreicht hat. Dies bedeutet, dass diese Verhaltenstendenzen sehr stark ausgeprägt sind, und daher die stärkste Charakteristik dieser Person darstellen. - Starke Eigenschaften sind Verhaltenstendenzen, bei denen der Befragte entweder 9 von 10 oder nur 3 von 10 Punkten erreicht hat. Dies bedeutet, dass diese Verhaltenstendenzen deutliche bzw stark sind, je nachdem, ob sie fehlen oder vorhanden sind. - Relativ starke Eigenschaften sind Verhaltenstendenzen, bei denen der Befragte 8 von 10 oder nur 4 von 10 Punkten erreicht hat. Dies zeigt, dass eine solche Verhaltensweisen relativ deutlich erkennbar wird, je nachdem, ob sie vorhanden oder ggf auch nicht vorhanden ist. Die zusammenfassende Beschreibung liefert weitere Erläuterungen und Ergänzungen zum Verhalten des Kandidaten.

## BESCHREIBUNG IN STICHWORTEN

Prägende Eigenschaften	Starke Eigenschaften	Relativ deutliche Eigenschaften
Optimistisch	Kontaktfreudig	Aufgeschlossen
Hilfsbereit	Ist bereit, Entscheidungen zu treffen	Analytisch
Sucht Selbstständigkeit	Risikobereit	Arbeitet schnell
Einfühlsam	Ausdauernd	Kann etwas unorganisiert sein
	Taktvoll	Flexibel
	Dominiert	Hat Enthusiasmus für Ziele
	Eigeninitiative	
	Idealistisch	
	Mag keine Strukturen	
	Zeigt Führungswillen	
	Hohe Eigenmotivation	

## ZUSAMMENFASSENDE BESCHREIBUNGEN

Andrew Jones's bevorzugte Aufgaben sind (in der Reihenfolge der Wichtigkeit): sich für andere oder die Gesellschaft einsetzen, neue Menschen treffen und mit ihnen in Kontakt treten, Fakten, Probleme und Situationen analysieren, und mit Zahlen arbeiten. Andrew Jones zieht es vor, folgende Aufgaben zu vermeiden (absteigend aufgelistet, beginnend bei der größten Abneigung): Aufgaben erledigen, die hohe Genauigkeit erfordern, Regeln durchsetzen, etwas reparieren oder ausbessern, etwas bauen oder zusammensetzen, Informationen recherchieren und verstehen, körperliche Arbeit, und Büroarbeit. Andrew Jones würde gerne mit folgenden

Tätigkeiten und Sachen beschäftigt sein: Tieren, Lebensmitteln, Elektronik, Pflanzen, psychologisch interessiert an der Unterhaltungsbranche interessiert an Computer Software interessiert und an Computer Hardware interessiert Andrew Jones interessiert sich nicht sehr für: Kinder, Sport, Reisen, Schreiben/Sprache, Gesundheit/Medizin, und medizinisch interessiert Andrew Jones braucht eine Arbeitsumgebung, die folgendes beinhaltet: herausfordernde Termine, Arbeiten mit vielen Bevölkerungsgruppen und -schichten, drinnen arbeiten, und wenige sich wiederholende und monotone Aufgaben.

Im Allgemeinen ist Andrew Jones äußerst optimistisch und sieht positiv in die Zukunft. Andrew Jones kann sehr taktvoll sein. Er ist äußerst hilfsbereit und ist sich der Bedürfnisse anderer bewusst. Dies ist ein relativ gutes Gleichgewicht, das ihm bei der Zusammenarbeit hilft. Er ist sehr kontaktfreudig. Daher würde er gerne in einer Position arbeiten, die das Treffen von neuen Menschen beinhaltet. Er nimmt gerne Einfluss auf andere. Er ist äußerst einfühlsam, wird jedoch hin und wieder übermäßig emotional. Seine Warmherzigkeit ermöglicht ihm, erfolgreicher Einfluss auf andere zu nehmen. Andrew Jones neigt dazu, relativ aufgeschlossen zu sein. Dies macht es leichter, mit Menschen umzugehen, die andere Ideen haben. In einigen interpersonellen Kompetenzen könnte er sich noch verbessern. Andrew Jones neigt mitunter dazu, sich schon mal für andere zu opfern. .

Andrew Jones wird stark motiviert, wenn es eine Chance dazu gibt, Entscheidungskompetenz zu übernehmen, wenn es eine Chance dazu gibt, Eigeninitiative zu übernehmen, wenn die Arbeit einen herausfordert, wenn es etwas für die Gesellschaft Nützliches zu tun gibt, wenn es die Möglichkeit gibt, eine Führungsposition zu übernehmen, und wenn er eine Möglichkeit erkennt, seine Ziele zu erreichen. Er wird demotiviert, wenn er mit einem Vorgesetzten zusammenarbeiten muss, der nicht genügend Selbständigkeit zulässt.

Andrew Jones hat Freude daran, Situationen und Fakten zu analysieren. Andrew Jones ist gerne bereit, eine Rolle zu übernehmen, in der Entscheidungen getroffen werden müssen. Andrew Jones ist sehr risikobereit. Andrew Jones sieht Risiken sehr optimistisch. Andrew Jones verwendet wahrscheinlich nicht zu viel Zeit für die Risikoanalyse. Dies ist unter Umständen unzureichend in Anbetracht der Größe der Risiken, die Andrew Jones einzugehen bereits ist. Andrew Jones trifft Entscheidungen möglicherweise eher auf Grund von Hoffnung, als durch das Untersuchen von Fakten. Andrew Jones ist im Entscheidungsprozess normalerweise aufgeschlossen und interessiert. Andrew Jones interessiert sich für Planungen.