

Report für
Andrew Jones

Ac-datum 09/16/2013



Eigenschaften und Definitionen



REPORT FÜR
Andrew Jones

AC-DATUM
09/16/2013

RELIABILITÄT - 99.2%
Antworten sind
mit großer
Wahrscheinlichkeit
ehrlich und genau

FIRMA
Harrison Assessments
Int'l Limited



Dieser Report listet Andrew Jones's Eigenschaften mit den erreichten Ausprägungen in jeder Eigenschaft auf. Die Definitionen der Eigenschaften sind jeweils rechts der Eigenschaft zu finden. Falls dieser Report mit Bezug auf eine konkrete Stelle ausgewertet wird, sind die in dieser Vorlage geforderten Eigenschaften farbig hinterlegt. **Grün** für notwendige Eigenschaften, **blau** für wünschenswerte Eigenschaften und **rot** für zu vermeidende Eigenschaften, die Andrew Jones's Leistung beeinträchtigen würden.

Ein einfaches Sternchen, *, zeigt an, dass der Wert zu dieser Eigenschaft leicht inkonsistent, aber das Ergebnis vermutlich noch zuverlässig ist. Ein Doppelstern, **, zeigt an, dass dies als eindeutiges Messergebnis wahrscheinlich fragwürdig ist.

Eigenschaften

Die wichtigsten mit Harrison Assessments gemessenen Arbeitspräferenzen und persönlichen Eigenschaften von Andrew Jones, in absteigender Reihenfolge aufgelistet.

Prägungen und Bedürfnisse - Prägende Verhaltensweisen, Bedürfnisse und Schlüsseleigenschaften von Andrew Jones

Eigenschaften	Punkte	Definition
Hilfsbereitschaft	9.9	Die Tendenz, auf die Bedürfnisse anderer einzugehen und anderen zu helfen oder sie zu unterstützen, ihre Ziele zu erreichen.
Einfühlungsvermögen	9.9	Die Tendenz, anderen gegenüber positive Gefühle und Einfühlungsvermögen auszudrücken.
Sucht Selbständigkeit	9.6	Das Verlangen nach Freiheit und Unabhängigkeit von Autoritäten.
Optimismus	9.5	Die Tendenz, an eine positive Zukunft zu glauben.
Sucht Herausforderung	9.4	Die Bereitschaft, schwierige Aufgaben und Ziele anzugehen.

Stärken und bevorzugte Fokussierung - Potentielle große Stärken von Andrew Jones und bevorzugte Fokussierung.

Eigenschaften	Punkte	Definition
Risikobereitschaft	9.2	Die Tendenz, sich bei Geschäftsentscheidungen wohlfühlen, mit denen Unsicherheit verbunden ist.
Kontaktfreudigkeit	9.2	Die Tendenz, sozial aufgeschlossen zu sein und gerne neue Menschen zu treffen.
Führungswille	9.2	Das Verlangen nach einer Position, in der man andere führen oder anleiten kann.
Gesellschaftlich Engagiert	9.1	Die Tendenz, sich für die Gesellschaft bzw. Andere zu engagieren.
Eigenmotivation	9.0	Das Verlangen, Ziele zu erreichen, Initiative zu zeigen, Herausforderungen anzunehmen und begeistert zu vertreten.
Eigeninitiative	8.7	Die Tendenz, das Notwendige zu erkennen und es aus eigenem Antrieb durchzuführen.
Taktgefühl	8.6	Die Tendenz, Dinge auf diplomatische, rücksichtsvolle Weise zu sagen.

Stärken und bevorzugte Fokussierung - Potentielle große Stärken von Andrew Jones und bevorzugte Fokussierung.

Eigenschaften	Punkte	Definition
Entscheidungsbereit	8.6	Das Verlangen, entscheidungsberechtigt zu sein und die Bereitschaft, Verantwortung für Entscheidungen zu übernehmen.
Ausdauer	8.6	Die Tendenz, trotz erheblicher Hindernisse hartnäckig zu bleiben.
Offen / Reflektierend	8.2	Die Tendenz, über viele verschiedene Sichtweisen nachzudenken.
Enthusiasmus	8.2	Die Tendenz, eifrig und begeistert seine eigenen Ziele zu verfolgen.
Einflussnahme	8.1	Die Tendenz, zu versuchen, andere zu überzeugen.
Toleranz von Direktheit	7.8	Die Bereitschaft, direkte und brüske Ansprache zu tolerieren.
Tempo	7.7	Die Freude an Arbeiten, die schnell gemacht werden müssen.
Flexibilität	7.7	Die Tendenz, sich leicht an Veränderungen anzupassen.
Analytisch	7.5	Die Tendenz, Fakten, Probleme und Situationen mit Logik zu untersuchen (nicht notwendigerweise mit analytischen Werkzeugen).

Akzeptierte Bereiche - Abrufbare, geübte Verhaltensweisen und Präferenzen von Andrew Jones

Eigenschaften	Punkte	Definition
Sucht Anerkennung	7.3	Das Verlangen nach positiver Bestätigung (von anderen) bezüglich der eigenen Fähigkeiten und Stärken.
Offen	7.1	Die Tendenz, geradeheraus, direkt, auf den Punkt und freimütig zu sein.
Selbstwertgefühl	7.0	Die Tendenz, sich zu mögen, wie man ist. (Ich stehe zu mir und meinen Ideen!)
Bestimmtheit	6.8	Die Tendenz, von den eigenen Ansichten überzeugt zu sein.
Sucht Offenheit	6.8	Das Verlangen nach direkter, gradliniger und eindeutiger Ansprache.
Intuition	6.6	Die Tendenz, "Ahnungen" zu benutzen, um Entscheidungen zu treffen (nicht notwendigerweise intuitive Fähigkeiten).
Selbst-Verbesserung	6.6	Die Tendenz, sich selbst weiterentwickeln und verbessern zu wollen.
Experimentierfreude	6.4	Die Tendenz, Neues auszuprobieren und neue Wege zu gehen.
Sucht stabile Laufbahn	5.6	Das Verlangen nach langfristiger oder unbefristeter Beschäftigung.

Handlungsbereitschaft - Handlungsbereiche, die Andrew Jones nur angehen würde, wenn sie im Job nur selten gefordert werden

Eigenschaften	Punkte	Definition
Konfliktbereitschaft	5.4	Die Tendenz, Konflikten nicht aus dem Weg zu gehen.
Sucht hohe Bezahlung	5.4	Das Verlangen nach höherer Bezahlung.
Gelassenheit	5.2	Die Tendenz, bei der Arbeit entspannt und gelassen zu bleiben.
Mitarbeit gewinnend	5.0	Die Tendenz, andere an Aufgaben zu beteiligen oder gemeinsam eine Leistung zu erbringen.
Sich behaupten	4.9	Die Tendenz, persönliche Wünsche und Belange vorzubringen.
Zusammenarbeit	4.7	Die Tendenz, mit anderen bei der Entscheidungsfindung zusammenzuarbeiten.
Planen	4.7	Die Tendenz, Ideen zu formulieren, die die Schritte und den Prozess zur Erreichung eines Ziels beinhalten.
Gute Stressbewältigung	4.5	Die Tendenz, mit Anspannung und Schwierigkeiten effektiv umzugehen, sobald sie auftreten.
Sucht kompetente Führung	4.5	Das Verlangen, für einen sachkundigen Chef zu arbeiten.
Sucht Taktgefühl	4.3	Das Verlangen, taktvoll behandelt zu werden.
Systematisch	4.1	Die Freude an Arbeiten, die sorgfältiges und methodisches Durchdenken erfordern.
Organisation	3.9	Die Tendenz, eine Ordnung in einer Umgebung oder Situation einzuführen und aufrechtzuerhalten.
Problemanalyse	3.8	Die Tendenz, einen Plan oder eine Strategie auf die potenziellen Schwierigkeiten hin zu untersuchen.

Geringe Handlungsbereitschaft - Andrew Jones bevorzugt andere als die hier genannten Handlungsweisen

Eigenschaften	Punkte	Definition
Toleranz von Vorschriften	3.3	Die Bereitschaft, Regeln, Vorschriften und Anweisungen von anderen zu befolgen.
Durchsetzen	3.1	Die Tendenz, auf der Anwendung notwendiger Regeln zu bestehen.

Sehr geringe Bereitschaft - Handlungsbereiche, die Andrew Jones vermeidet und anders vorgeht

Eigenschaften	Punkte	Definition
Genauigkeit	2.3	Die Freude an Arbeiten, die exakt und detailorientiert durchgeführt werden müssen.

Bindungs- und Engagement Faktoren

Dies sind die Bindungs- und Engagement Faktoren in der Reihenfolge der Wichtigkeit.

Bindungsfaktoren	Punkte	Definition
Sucht Kontakterweiterung	10.0	Wünscht sich eine Stelle, bei der es Gelegenheiten gibt, neue Kontakte zu knüpfen und mit anderen zu arbeiten.
Sucht Weiterentwicklung	9.0	Wünscht sich Gelegenheit, Neues zu lernen und zur Entwicklung der Fähigkeiten.
Sucht Bestätigung d. eig. Ansichten	8.0	Wünscht sich einen Arbeitgeber, der gut zuhört und die persönlichen Ansichten wertschätzt.
Sucht Hilfe im Team	7.0	Wünscht sich, dass der Arbeitgeber bei persönlichen Problemen Hilfestellung leistet.
Sucht Work/Life Balance	6.0	Wünscht sich genügend Freizeit für Erholung, Vergnügen oder Familie.
Sucht Wertschätzung (der Leistungen)	5.0	Wünscht sich einen Arbeitgeber, der volle Anerkennung für geleistete Arbeit ausdrückt.
Sucht Einbindung in Informationsflüsse	4.0	Wünscht sich einen Arbeitgeber, der keine Informationen über die Arbeit oder den Job zurückbehält.
Sucht Perspektive / Beförderung	3.0	Wünscht sich Möglichkeiten zur Erweiterung des Verantwortungsbereichs oder weitere Karrierestufen.
Sucht Geld-Anreize	2.0	Wünscht sich einen Arbeitgeber, der regelmäßig die Gehälter erhöht.
Sucht flexible Arbeitszeiten	1.0	Wünscht sich Flexibilität bei den Arbeitszeiten und bei der Urlaubsplanung.

Bevorzugte Aufgaben

Dies sind Aufgaben, in der Reihenfolge der Präferenzen von Andrew Jones.

Präferenzen	Punkte	Definition
Zahlengefühl	8.0	Die Freude am Zählen, Rechnen oder an der Mengenanalyse mit mathematischen Methoden.
Computer	6.6	Die Freude an der Arbeit mit elektronischen Maschinen, die rechnen oder Informationen speichern bzw. analysieren.
Öffentliche Rede	6.5	Mit Freude in der Öffentlichkeit und vor großen Gruppen zu sprechen.
Lehren	5.8	Die Freude, andere zu instruieren, zu trainieren oder zu qualifizieren.
Manuelle Arbeit	5.7	Die Freude an handwerklicher Tätigkeit.
Künstlerisch	5.4	Die Freude, Dinge schön oder attraktiv zu gestalten.
Fahren	4.0	Die Freude am Führen eines Kraftfahrzeuges.
Recherchieren / Lernen	3.4	Die Freude, Informationen zu sammeln und zu verstehen.
Bauen/herstellen	3.0	Die Freude, Dinge zu bauen oder zusammenzusetzen.
Interesse an Mechanik	2.8	Die Freude an Arbeit, die beinhaltet, Dinge zu reparieren oder auszubessern.
Büroarbeit	2.5	Die Freude an Aufgaben wie Maschinenschreiben, Ablage oder Informationen zu organisieren.

Präferenzen	Punkte	Definition
Körperliche Arbeit	2.5	Die Freude an Arbeit, die ziemlich harte körperliche Anstrengung erfordert.

Interessen

Dies sind Interessen von Andrew Jones, in der Reihenfolge des Interesses.

Interessen	Punkte	Definition
Psychologie	10.0	Das Interesse an menschlichen Denkweisen, sowie an Verhaltensweisen, Handlungsweisen, Einstellungen und Fähigkeiten. .
Elektronik	10.0	Das Interesse am Entwerfen, Montieren, Reparieren oder Bedienen automatisierter oder computerisierter Anlagen.
Tiere	10.0	Das Interesse, mit Säugetieren, Vögeln, Reptilien oder Fischen zu arbeiten.
Lebensmittel	10.0	Das Interesse an Arbeiten, die mit Lebensmitteln zu tun haben.
Entertainment / Unterhaltung	8.0	Das Interesse an Aktivitäten, die die Aufmerksamkeit und das Interesse eines Publikums wecken.
Pflanzen	8.0	Das Interesse an Pflanzen, Gartenarbeit, Botanik, Bäumen oder Landwirtschaft.
Computer Hardware	8.0	Das Interesse an den technischen Bestandteilen, aus denen ein Computersystem besteht.
Computer Software	8.0	Das Interesse an den nicht materiellen Programmkomponenten (d.h. Software) von Computern.
Geschäft/Finanzen	7.0	Das Interesse an Kommerz oder Finanzmanagement.
Naturwissenschaften	6.0	Das Interesse an Naturwissenschaften wie Physik oder Chemie.
Wissenschaft	6.0	Das Interesse an irgendeinem Wissensgebiet, das systematisch und methodisch erarbeitet werden muss.
Verkaufen	5.0	Das Interesse daran, andere zu überzeugen oder zu beeinflussen, ein Produkt oder eine Dienstleistung zu erwerben.
Fertigungstechnik	5.0	Das Interesse an der Fertigung von Produkten mit Arbeitskraft, Maschinen oder chemischen Reaktionen.
Rechtsangelegenheiten	4.0	Das Interesse an Regeln und Gesetzen, die von gesellschaftlichen Institutionen erlassen werden, um Gesellschaft und Wirtschaft zu steuern.
Biologie	3.0	Das Interesse an Struktur, Funktion, Wachstum, Entwicklung und Verbreitung lebender Organismen oder an deren Klassifizierung.
Reisebereitschaft	2.0	Das Interesse an Arbeiten, die regelmäßige Reisetätigkeit erfordern.
Sport	2.0	Das Interesse an Arbeit im Zusammenhang mit Sport.
Medizin	2.0	Das Interesse an mindestens einer angewandten Wissenschaft des Gesundheitswesens.
Schreiben / Sprache	2.0	Das Interesse an Arbeiten, die mit genauer Formulierung und Wortwahl zu tun haben (z.B. Journalismus oder Übersetzer).
Kinder	2.0	Das Interesse an der Arbeit mit Kindern.
Gesundheit / Medizin	2.0	Das Interesse an Gesundheit oder Medizin.

Bevorzugte Arbeitsumgebungen

Dies sind bevorzugte Arbeitsumgebungen von Andrew Jones, in der Reihenfolge der Präferenz.

Arbeitsumgebung	Punkte	Definition
Belastbarkeit	9.7	Die Akzeptanz, unter Termin- und Zeitdruck zu arbeiten.
Kontakt zu Randgruppen	7.2	Die Tendenz, sich im Kontakt mit vielen Bevölkerungsgruppen und -schichten wohlfühlen.
Sitzen	6.1	Die Bereitschaft, lange Zeit im Sitzen zu arbeiten, ohne die Gelegenheit zum Stehen oder Umherlaufen zu haben.
Im Team arbeiten	4.5	Die Freude an Arbeiten, die eine gemeinsame abgestimmte Vorgehensweise erfordern (nicht notwendigerweise die Fähigkeit hierzu).

Arbeitsumgebung	Punkte	Definition
Lärm	3.7	Die Toleranz, in einer lauten oder geräuschvollen Umgebung zu arbeiten.
Stehen	3.1	Die Bereitschaft, lange Zeit im Stehen zu arbeiten, ohne die Gelegenheit zum Sitzen oder Umherlaufen zu haben.
Aussenarbeit	2.3	Das Verlangen, im Freien zu arbeiten.
Wiederholung	2.1	Die Toleranz von monotonen Arbeiten: die gleiche Tätigkeit wiederholt sich immer wieder (z.B. Fließbandarbeit).

Verhaltenskompetenzen

Alle Kompetenzen enthalten mehrere Eigenschaften, die nach den Stärken von Andrew Jones absteigend sortiert sind.

Verhaltensdimension	Punkte	Definition
Selbstständigkeit	9.3	Die Tendenz, die Motivation und die nötige Eigenständigkeit für größere Unabhängigkeit von direkter Kontrolle zu haben (unabhängig vom aufgabenspezifischen Fachwissen).
Richtung geben	9.0	Die Tendenz, anderen eine klare Richtung oder Leitlinien vorzugeben.
Menschen orientiert	8.7	Die Tendenz, positiv mit anderen zu interagieren.
Konflikte lösen	8.7	Die Tendenz, geschickt Uneinigkeiten oder Streit zu begegnen und die nötige interpersonelle Kompetenz zu besitzen, effektiv damit umzugehen.
Organisatorische Anpassungsfähigkeit	8.6	Die Tendenz, mit anderen kooperativ zu arbeiten (genug berufsbezogenes Wissen und Teamfähigkeit vorausgesetzt).
Interpersonelle Kompetenz	8.3	Die Tendenz, eine Balance von Wesensmerkmalen zu haben, die eine effektive Interaktion mit anderen ermöglicht.
Coaching	8.3	Die natürliche Befähigung, die Förderung und Entwicklung einzelner Mitarbeiter voranzutreiben.
Kritikfähigkeit	8.0	Die Tendenz, Führung anzunehmen, die zur Verbesserung der eigenen Leistung dient.
Erfinderisch	7.9	Die Tendenz, neue und effektivere Wege, etwas zu tun, zu entwerfen.
Braucht keine Strukturvorgaben	7.8	Die Tendenz, erfolgreich in Positionen zu arbeiten, die nicht vorstrukturiert sind. (Entsprechenden Sachverstand vorausgesetzt).
Unternehmerisch	6.9	Die Tendenz, als unternehmerisch Handelnder erfolgreich zu sein (zeigt nicht notwendigerweise ausreichende betriebswirtschaftliche Kenntnisse).
Verhandeln	6.3	Die Tendenz, zu verhandeln, um eine vorteilhafte Übereinkunft zu erzielen.
Toleranz von ausweichendem Verhalten	6.0	Die Bereitschaft, mit Leuten zu tun zu haben, die indirekt oder nicht offen sprechen.
Effektiv durchsetzen	5.0	Die Tendenz, andere in geschickter Weise zu korrigieren, wenn sie Regeln verletzen oder schlecht arbeiten.
Urteilsvermögen (Strategisch)	2.1	Die Tendenz, eine Balance von Wesensmerkmalen zu haben, die ermöglicht, sachbezogene Informationen zu erkennen und eine effektive Strategie zu formulieren.

Funktionen

Diese Werte reflektieren die persönliche Eignung von Andrew Jones für folgende Job-Familien auf einer Skala von 0 bis 10.

Funktion	Punkte	Definition
Kundendienst - freundlich	9.6	Dieses Anforderungsprofil beschreibt eine Funktion, in der es auf Freundlichkeit (nicht unbedingt Effizienz) ankommt. Es prüft, ob eine Reihe von interpersonellen Kompetenzen für den Kundendienst vorhanden sind. Es prüft auch, ob Aufrichtigkeit und eine Neigung zur Eigenmotivation vorhanden sind.

Funktion	Punkte	Definition
Verkauf - Neukunden	9.2	Dieses Eignungsprofil beschreibt eine Position im Vertrieb und enthält Elemente einer Verkaufsaufgabe, die mit Neukundengewinnung und Kaltakquise zu tun hat. Es beschreibt Leistungsorientierung, Eigenmotivation und eine Reihe von interpersonellen Kompetenzen im Zusammenhang mit Überzeugungskraft.
Gruppenleitung	7.0	Dieses Anforderungsprofil beschreibt die Funktion eines verantwortlichen Gruppen-/Abteilungsleiters. Es prüft auf Eigenmotivation und Organisationsgrad. Es zeigt auch ggf. fehlende interpersonelle Kompetenzen von Mitarbeitern mit dieser Aufsichtsfunktion.
Management - Mittleres Mgt.	4.6	Dieses Anforderungsprofil beschreibt die Funktion im mittleren Management. Es prüft Leistungsbereitschaft, Eigenmotivation, Führungsfähigkeit und Entscheidungsfreude. Es prüft auch, ob die für das Management notwendigen interpersonellen Fähigkeiten vorhanden sind.
Management - Oberes Mgt.	4.2	Dieses Anforderungsprofil beschreibt eine Funktion im oberen Management. Im Mittelpunkt stehen Führungsfähigkeiten, Leistungsbereitschaft, Eigenmotivation, Entscheidungsfreude sowie eine Reihe von wichtigen weiteren Eigenschaften für Führungspersönlichkeiten.
Techniker/in	3.8	Dieses Anforderungsprofil beschreibt eine technische Funktion. Es prüft die Tendenz zu genauer analytischer Vorgehensweise, organisatorischen Fähigkeiten und Eigenmotivation. Zusätzlich werden ggf. fehlende interpersonelle Kompetenzen aufgezeigt, die für die Zusammenarbeit mit Kollegen notwendig sind.
Administration allgemein	0.0	Dieses Anforderungsprofil beschreibt eine Funktion in der allgemeinen Verwaltung. Sie stellt die Fähigkeit, Dinge zu organisieren und auf das Detail zu achten in den Mittelpunkt. Zusätzlich wird geprüft, ob alle zwischenmenschlichen Kompetenzen für das Miteinander mit Kollegen vorhanden sind.